

Transparenzbericht der Mission Leben für das Jahr 2024

Wir sind Mission Leben, ein diakonisches und gemeinnütziges Unternehmen. Wir handeln im christlichen Auftrag. Wir haben uns den Transparenzstandards von Caritas und Diakonie verpflichtet. Wir tun dies aus tiefster Überzeugung. Unser Selbstverständnis ist, dass alle finanziellen Mittel, die wir erhalten, zweckgemäß und wirtschaftlich verwendet werden, um wirksame Hilfe zum Wohl unserer unterschiedlichen Zielgruppen zu leisten. Dies tun wir seit 1849 und tragen damit unseren Teil bei, die Gesellschaft human in voller Transparenz zu gestalten. Wir legen Rechenschaft darüber ab, unter anderem in unserem Jahresbericht und in diesem Transparenzbericht.

STRUKTUREN

1 Basisdaten

Name, Sitz, Anschrift, Gründungsjahr

Mission Leben gGmbH, Schöfferstr. 12, 64295 Darmstadt, Gründungsjahr: 2008 (Mission Leben gGmbH) bzw. 1849 (Rechtsvorgänger Hessischer Landesverein für Innere Mission)

Satzung und Organisationsziele

Am 23. Dezember 1899 erhielt der Hessische Landesverein für Innere Mission mit Sitz in Darmstadt durch Landesherrlichen Erlass die Rechte einer juristischen Person. Seither weiß er sich dem Auftrag der Kirche Jesu Christi verbunden, Gottes Liebe zur Welt in Jesus Christus allen Menschen zu bezeugen, indem er sich Menschen in seelischer Bedrängnis, in leiblicher Not und schwierigen sozialen Verhältnissen annimmt. Der Hessische Landesverein für Innere Mission hat als freier diakonischer Rechtsträger mit seinen Gaben und Kräften in der Vergangenheit an der Erfüllung dieses diakonischen Auftrags mitgewirkt und wird dies als „Stiftung Innere Mission Darmstadt“ auch in Zukunft tun.

Um diesen ursprünglichen diakonischen Auftrag der Inneren Mission unter den Rahmenbedingungen von pluralistischer Gesellschaft, Sozialstaat und Sozialwirtschaft besser erfüllen zu können, haben Aufsichtsrat und Mitgliederversammlung

des Vereins in gleichlautenden Beschlüssen vom 7. September/ 16. November 2006 einstimmig dafür votiert, den Hessischen Landesverein für Innere Mission in eine differenzierte und flexible Organisationsstruktur zu überführen. Sie weist nunmehr eine vertikale Dreigliederung aus. An oberster Stelle steht der Verein als Gesellschafter einer Trägergesellschaft, der wiederum mehrere Betriebsgesellschaften untergeordnet sind.

Die Satzung steht hier zur Verfügung: <https://www.mission-leben.de/mission-leben-darmstadt/stiftung-innere-mission>

Unsere Organisationsziele finden sich auch in unserem jüngst überarbeiteten Leitbild wieder: <https://www.mission-leben.de/leitbild>

Rechtsform, Eintragungsbehörde und Ort, Registernummer

Der Unternehmensverbund Mission Leben mit Sitz in Darmstadt besteht aus sieben Gesellschaften. Die Mission Leben gGmbH hält jeweils 100 Prozent des Stammkapitals der

- Mission Leben – Im Alter gGmbH
- Mission Leben – Seniorendienste gGmbH
- Mission Leben – Jugend- und Behindertenhilfe gGmbH
- Mission Leben – Ambulant gGmbH
- DSE Dienste für soziale Einrichtungen GmbH

Weiterhin hält die Mission Leben gGmbH 80 Prozent am Stammkapital der Diakonie Limburg gGmbH und 60 Prozent des Stammkapitals der Mission Leben – Lernen gGmbH.

Die Mission Leben gGmbH mit Sitz in Darmstadt wird unter HRB 85864 beim Handelsregister B des Amtsgerichts Darmstadt geführt.

Alle Tochterunternehmen mit Ausnahme der Diakonie Limburg gGmbH werden ebenfalls beim Handelsregister B des Amtsgerichts Darmstadt geführt. Die Diakonie Limburg wird beim Handelsregister B des Amtsgerichts Limburg a. d. Lahn geführt.

Jüngster Bescheid des Finanzamts zur Anerkennung als gemeinnützige Körperschaft

Das Finanzamt Darmstadt bestätigt in der Anlage zum Bescheid für 2022 zur Körperschaftsteuer vom 3. Februar 2025 (Steuer-Nr. 07 250 43080), dass die Unternehmensobergesellschaft Mission Leben gGmbH von der Körperschaftsteuer teilweise befreit ist, weil sie ausschließlich und unmittelbar mildtätigen, kirchlichen und gemeinnützigen Zwecken im Sinne der §§ 51 ff. AO dient.

Alle Tochtergesellschaften der Mission Leben gGmbH – mit Ausnahme der gewerblichen Tochtergesellschaft DSE Dienste für soziale Einrichtungen GmbH – sind ebenfalls gemäß Anlage mit Bescheid zur Körperschaftsteuer mit Datum aus 2025 teilweise von der Körperschaftsteuer befreit, weil sie unmittelbar gemeinnützigen und mildtätigen Zwecken im Sinne der §§ 51 ff. AO dienen.

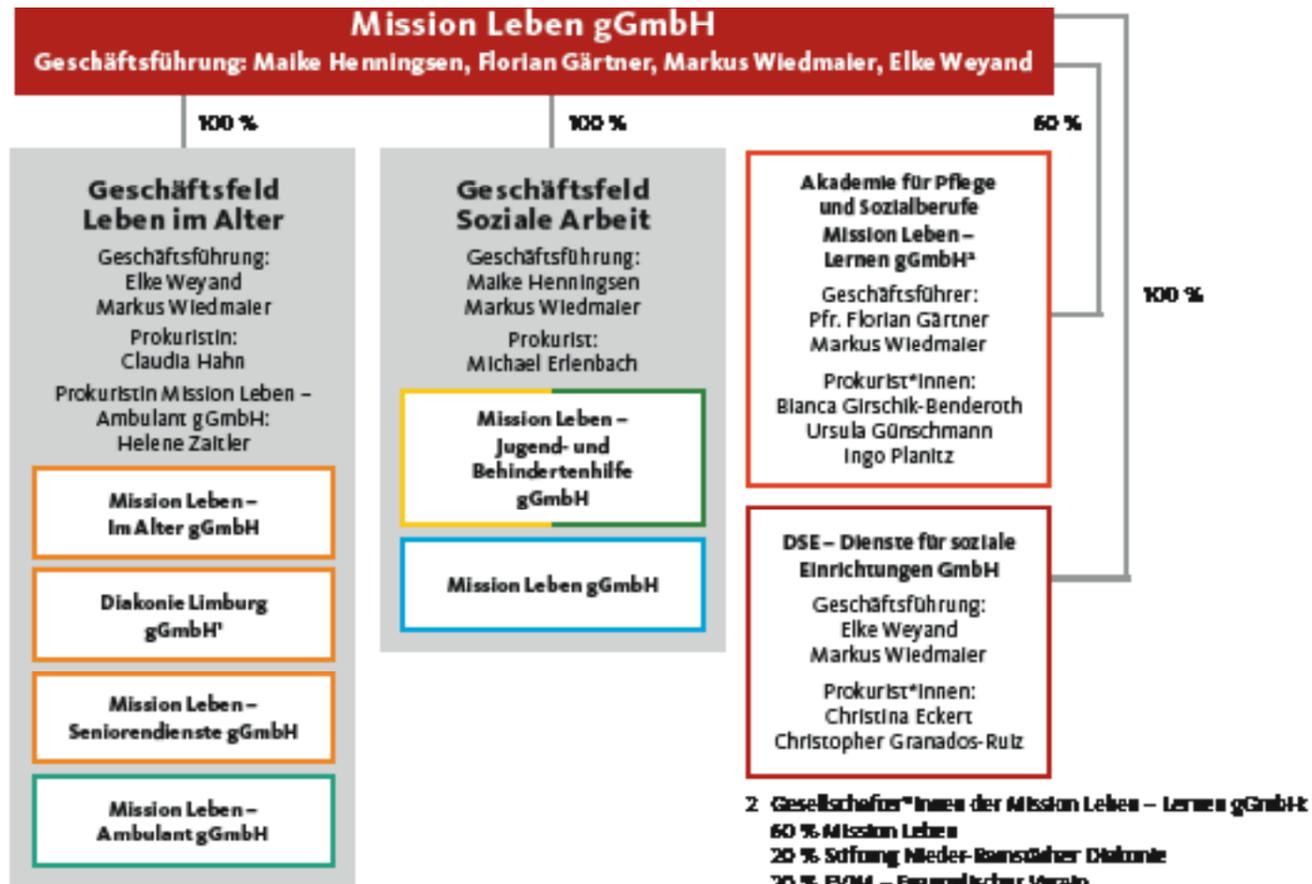
2 Organisationsstruktur und Beteiligungen

Organigramm



alle Angaben Stand 15. April 2025

Gesellschaftsrechtliche Verbundenheit mit Dritten und Mitgliedschaften in Dachverbänden



1 Gesellschafter*innen der Diakonie Limburg gGmbH
80 % Mission Leben
20 % Förderverein Diakonie Limburg e.V.

2 Gesellschafter*innen der Mission Leben - Lernen gGmbH
60 % Mission Leben
20 % Stiftung Nieder-Ransbacher Diakonie
20 % EVM - Evangelischer Verein für Innere Mission in Nassau

Angaben zu den Organen von Mission Leben

- Stiftungsrat der Stiftung Innere Mission Darmstadt und der Gesellschafterversammlung der Mission Leben gGmbH
- Vorstand Stiftung Innere Mission Darmstadt
- Geschäftsführung Mission Leben gGmbH
- Geschäftsführung Mission Leben – Im Alter gGmbH
- Geschäftsführung Mission Leben – Jugend- und Behindertenhilfe gGmbH
- Geschäftsführung Mission Leben – Ambulant gGmbH
- Geschäftsführung Mission Leben – Seniorendienste gGmbH
- Geschäftsführung DSE – Dienste für soziale Einrichtungen GmbH
- Geschäftsführung Diakonie Limburg gGmbH
- Geschäftsführung Mission Leben – Lernen gGmbH

Mitgliedschaften

Mission Leben ist Mitglied in der Diakonie Hessen (Diakonisches Werk in Hessen und Nassau und Kurhessen-Waldeck e. V.).
Darüber hinaus sind die verschiedenen Gesellschaften Mitglied in fachbezogenen Fachverbänden: VdDD, Devap, EREV, BeB, BAG W.

3 Personalstrukturen

Mission Leben hat zum Jahresende 2024 über 2.200 Mitarbeitende, davon sind über 190 Auszubildende.

Die Altersstruktur in Mission Leben entspricht in etwa der Altersstruktur der Bevölkerung in Deutschland. Die 51- bis 60-Jährigen stellen den größten Anteil.

Die Teilzeitquote beträgt 65 Prozent.

Maßnahmen zur Förderung der Gleichstellung

Für den Unternehmensverbund Mission Leben sind Vielfalt und Chancengleichheit fester Bestandteil der Unternehmenskultur. So ist die Geschäftsführung der Mission Leben paritätisch besetzt, und Sprecherin der Geschäftsführung ist seit 2023 Maike Henningsen.

Seit 2014 haben wir das Zertifikat „audit berufundfamilie“ und zudem einen eigenen Familienbegriff entwickelt.

Der Familienbegriff von Mission Leben lautet: „Familie ist ein soziales Netzwerk, in dem Menschen verlässlich und dauerhaft füreinander eintreten und Verantwortung übernehmen, auch für sich selbst. Zu unserem Verständnis der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben gehört es, dass ebenfalls Freiräume eröffnet werden, die sich nicht aus Familienaufgaben und -pflichten begründen, sondern zweckfrei sind. Jeder hat Familie.“

Zudem sind unser Wertekodex, die Führungsleitlinien und das Leitbild der Mission Leben von dem Verständnis geprägt, dass „jeder Mensch eine ganz besondere Person ist“.

Im Jahr 2024 sind knapp 80 Prozent unserer Mitarbeitenden Frauen. Im Detail sind 50 Prozent der Mitglieder der Geschäftsführung Frauen. Bei den Prokurist*innen liegt der Frauenanteil sogar bei 67 Prozent, während er bei den Einrichtungsleitungen und den Leitungen der Zentrale bei 64 Prozent beträgt. Insgesamt ergibt sich über alle drei Führungsebenen hinweg ein Frauenanteil von 63 Prozent.

Entgeltgleichheit

Alle unsere Mitarbeitenden werden nach Tarifvertrag und/oder Arbeitsvertragsrichtlinien der Diakonie Hessen-Nassau bzw. angelehnt an Tarifverträge bzw. an Arbeitsvertragsrichtlinien vergütet. Diese definieren geschlechtsunabhängige Kriterien zur Stellenbewertung sowie die dazugehörige Vergütung, so dass Entgeltgleichheit für Männer und Frauen bereits im Vergütungssystem angelegt ist.

Mitarbeitendenvertretungen

Mitarbeitende werden vertreten durch:

- Unternehmensmitarbeitendenvertretung (UMAV)
- Gesamtmitarbeitendenvertretungen (GMAV)
- lokale Mitarbeitendenvertretungen in den Einrichtungen (MAV)

FINANZEN

1 Wirtschaftsdaten und wirtschaftliche Lage

Hier erhalten Sie eine Zusammenfassung der wichtigsten finanziellen Kennzahlen für das Geschäftsjahr 2024. Den Konzernlagebericht finden Sie auf unserer Website unter www.mission-leben.de/konzernlagebericht und auch im Bundesanzeiger (www.unternehmensregister.de).

Bilanz

AUSZUG AUS DER KONZERNBILANZ DER MISSION LEBEN

ZUM 31.12.2024 (IN TSD. EUR)

| AKTIVA | |
|------------------------------------|-----------------|
| ANLAGEVERMÖGEN | 12.218,2 |
| UMLAUFVERMÖGEN | 24.463,6 |
| RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN | 116,1 |
| | 36.797,9 |
| PASSIVA | |
| EIGENKAPITAL EINSCHL. SONDERPOSTEN | 20.716,7 |
| RÜCKSTELLUNGEN | 7.614,9 |
| VERBINDLICHKEITEN | 8.440,7 |
| RECHNUNGSABGRENZUNGSPOSTEN | 25,6 |
| | 36.787,9 |

Die vollständige Bilanz finden Sie im Bundesanzeiger: www.unternehmensregister.de

Gewinn- und Verlustrechnung für die Zeit vom 1. Januar bis 31. Dezember 2024

UNTERNEHMEN MISSION LEBEN – GEWINN-UND-VERLUST-RECHNUNG

FÜR DIE ZEIT VOM 01.01.2024 BIS 31.12.2024 (IN TSD. EUR)

| | |
|-------------------------------------|------------------|
| UMSATZERLÖSE | 122.182,0 |
| SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE | 8.014,5 |
| GESAMTLEISTUNG | 130.196,5 |
| ZINSEN UND ERTRÄGE AUS WERTPAPIEREN | 207,0 |
| SUMME ERTRÄGE | 130.403,5 |
| MATERIALAUFWAND | 29.500,0 |
| PERSONALAUFWAND | 90.911,8 |
| ABSCHREIBUNGEN | 1.323,6 |
| SONSTIGE BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN | 7.273,0 |
| ZINSAUFWAND | 63,5 |
| STEUERN | 76,8 |
| SUMME AUFWENDUNGEN | 129.148,7 |
| JAHRESÜBERSCHUSS | 1.254,8 |

Gesamtleistung ist gestiegen

Die Gesamtleistung der Mission-Leben-Gruppe (Umsatzerlöse und sonstige betriebliche Erträge) ist 2024 gestiegen und betrug 130,2 Mio. EUR nach 121,0 Mio. EUR im Vorjahr. Ein Zuwachs fand in allen Geschäftsbereichen statt.

Jahresüberschuss von 1.254,8 Tsd. EUR

Die intensiven, gemeinsam unternommenen Anstrengungen und Maßnahmen zeigten Wirkung: Mission Leben schloss das Geschäftsjahr 2024 nach zwei schwierigen Jahren wieder mit einem Jahresüberschuss ab. Er betrug 1.254,8 Tsd. EUR nach einem Jahresfehlbetrag von 478,7 Tsd. EUR im Vorjahr. Das Programm zur Stabilisierung des Unternehmens wurde Mitte 2023 eingeleitet.

Das wirtschaftliche Ergebnis des Unternehmensverbunds Mission Leben wird wesentlich vom Geschäftsfeld Leben im Alter beeinflusst. Ein Schwerpunkt liegt deshalb nach wie vor in der Eindämmung von Leasingpersonal in diesem Bereich, das hohe Kosten verursacht. Das ist uns 2024 besser gelungen und wird fortgesetzt. Wesentliche Bausteine dabei sind Mitarbeitengewinnung und Ausbildung.

2 Spenden

Spendenbericht 2024

Mission Leben ist gemeinnützig und bietet Menschen in schwierigen Lebenssituationen Unterstützung an. Unsere Gewinne investieren wir in neue Projekte, die dem Gemeinwohl dienen. Sie reichen jedoch nicht aus. Deshalb sind wir auf Spenden und Zuschüsse angewiesen, um Anschaffungen bzw. Projekte für unsere Klient*innen zu finanzieren.

2024 hat Mission Leben von Unternehmen, Vereinen, Privatpersonen, Schulklassen u. a. Spenden in Höhe von rund 155 Tsd. EUR erhalten. Dazu kamen Zuschüsse und Fördermittel für verschiedene Projekte. Wir sind sehr dankbar dafür.

SPENDEN IN ZAHLEN 2024

| | EUR |
|---|-------------------|
| SENIOR*INNEN | 22.551,81 |
| MENSCHEN MIT BEHINDERUNG + KINDER UND JUGENDLICHE | 63.729,74 |
| MENSCHEN IN SOZIALEN NOTLAGEN | 67.452,17 |
| INNERE MISSION DARMSTADT | 1.550,93 |
| SUMME | 155.284,65 |

In dieser Tabelle sind keine Zuschüsse bzw. Fördermittel aufgelistet. Für das Hospiz Am Wasserturm wirbt die Hospiz Stiftung Rotary Rodgau Spenden ein. Sie sind hier nicht enthalten.

3 Vergütung Vorstand

Die Vergütung für die vier Geschäftsführenden der Mission Leben belief sich 2024 auf insgesamt 516.000 EUR.

LEISTUNGEN

1 Leistungsprofil und Leistungsangebot

Wir sind Mission Leben, ein diakonisches, gemeinnütziges Unternehmen, das im christlichen Auftrag handelt. Wir bieten Menschen in unterschiedlichen Lebenssituationen und in schwierigen Lebensphasen Hilfe an. Über vielfältige stationäre und ambulante Angebote unterstützen wir sie in sozialen oder familiären Notlagen, bei Beeinträchtigungen, bei Fluchterfahrung, im Alter, bei Krankheiten, und wir begleiten Sterbende. Wir bilden in unseren Einrichtungen Menschen für verschiedene Berufe aus.

Im Großraum Rhein-Main betreiben wir rund 50 Einrichtungen. Dort betreuten wir 2024 fast 9.000 Menschen. In unserer Akademie für Pflege- und Sozialberufe lernten im gleichen Jahr über 1.700 Menschen einen sozialen Beruf oder bildeten sich weiter.

Eine Übersicht über alle unsere Leistungen und Einrichtungen befindet sich hier:

<https://www.mission-leben.de/mission-leben-darmstadt/unsere-einrichtungen>

Tätigkeitsbericht über das abgelaufene Geschäftsjahr

Der aktuelle Jahresbericht informiert über die Entwicklungen und Ergebnisse in allen Geschäftsfeldern der Mission Leben sowie der Akademie für Pflege- und Sozialberufe.

<https://www.mission-leben.de/mission-leben-darmstadt/downloads-jahresberichte>

2 Nachhaltigkeit und Qualität

Nachhaltigkeit ist nicht nur ein Trendwort, sondern wird auch gesetzlich immer stärker gefordert. Das Lieferkettensorgfaltpflichtengesetz ist bereits jetzt relevant für Mission Leben. 2025 wollen wir unseren ersten Nachhaltigkeitsbericht veröffentlichen.

Damit Mission Leben diese neuen Anforderungen gut meistern kann, wurde von der Geschäftsführung beschlossen, ein integriertes NachhaltigkeitsMANagementSystem (INAMAS) einzuführen. Dies bietet die Chance, den kommenden Herausforderungen und den gewünschten Zielen zu entsprechen.

INAMAS ist ein Rahmenwerk, welches alle Dimensionen der Nachhaltigkeit beinhaltet:

- die ökologische Dimension (u. a. Umwelt)
- die soziale Dimension (u. a. Mitarbeitende)
- die Dimension der guten Unternehmensführung (u. a. Compliance)
- die finanzielle Dimension (u. a. wirtschaftliche Stabilität)

Es beinhaltet folgende Instrumente:

- unser **Leitbild**, welches Aussagen zur Nachhaltigkeit trifft
- Nachhaltigkeitsbeauftragte im Unternehmen und in den Einrichtungen
- Durchführung folgender Analysen:
 - SWOT-Analyse
 - Stakeholderanalyse
 - doppelte Wesentlichkeitsanalyse
- Erhebung und öffentliche Berichterstattung von Nachhaltigkeitskennzahlen in Form eines Nachhaltigkeitsberichts (ab Berichtsjahr 2024)
- Durchführung folgender Befragungen:
 - Mitarbeitendenbefragung
 - Lieferantenbefragung
 - Klient*innenbefragung
- Durchführung interner Audits auf allen Organisationsebenen
- Erfassung, Bearbeitung und Auswertung von Fehlern und Beschwerden
- Führen eines Verbesserungsprogramms auf allen Organisationsebenen

Das Nachhaltigkeitsmanagementsystem integriert die bisherigen Entwicklungen im Qualitätsmanagement, insbesondere im Prozessmanagement, und führt diese weiter. Mission Leben strebt daher die Zertifizierung nach We Impact und ISO 9001 an.